

HORIBA	ALLEGATO 1 _ POLITICA PARITÀ DI GENERE SISTEMA PARITA' DI GENERE UNI PDR 125/2022	Rev. 00 Del 09/02/2026
		Pag. 1 di 2

Le Società **HORIBA ABX SAS e HORIBA ITALIA SRL**, divisioni italiane del Gruppo HORIBA, sono impegnate nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della Parità di Genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e della dignità delle persone. In particolare, per il perseguimento, la promozione ed il monitoraggio di tali temi, hanno scelto di dotarsi di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPDG) conforme alla norma UNI PdR 125:2022.

La valorizzazione della diversità e l'attenzione al benessere delle persone sono, da sempre, punti cardine della filosofia aziendale del Gruppo HORIBA: l'adozione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere di **HORIBA ABX SAS e HORIBA ITALIA SRL** si ascrive, quindi, nella tradizione culturale del Gruppo, della quale rappresenta un passo connaturato ai suoi valori e alla sua missione.

Le Aziende hanno scelto di adottare un approccio basato sull'imparzialità, che non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere. Promuovono inoltre le condizioni che consentano di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

Le Società **HORIBA ABX SAS e HORIBA ITALIA SRL** preservano il valore del proprio personale e ne promuovono la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La presente Politica per la Parità di Genere punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale e aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti, in grado di garantire la prevenzione ed il contrasto di ogni forma di discriminazione. Rappresenta altresì l'impegno a preservare il valore e la diversità delle persone: tale impegno si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale, a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione e del genere.

Si ribadisce inoltre l'impegno a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, nello specifico:

- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di

HORIBA	ALLEGATO 1 _ POLITICA PARITÀ DI GENERE SISTEMA PARITA' DI GENERE UNI PDR 125/2022	Rev. 00 Del 09/02/2026
		Pag. 2 di 2

- discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali;
- Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali, attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

Per ottemperare al controllo, allo sviluppo e al miglioramento dei temi previsti dalla UNI PdR 125:2022, sono previste specifiche Procedure Operative e Policy, diffuse presso le organizzazioni.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità), le Società **HORIBA ABX SAS e HORIBA ITALIA SRL** dichiarano in modo trasparente la volontà di perseguire la Parità di Genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile; inoltre, privilegiano relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnate nelle tematiche di Diversità, Inclusione e Parità di Genere.

Al fine di creare un presidio attivo in tema di Parità di Genere, è stato costituito il Comitato Guida, composto dall'Amministratore Delegato e da altre figure responsabili, con il compito di monitorare i processi e le informazioni relative alla Parità di Genere in azienda e promuovere le iniziative intraprese.

La presente Politica viene resa disponibile per la consultazione a tutte le Parti interessate sul sito web.

Roma, 9 febbraio 2026

Il Rappresentante Legale

