採用活動に関する当社のハラスメント防止の取組みについて

HORIBA グループでは、社是「おもしろおかしく」および Code of Ethics（倫理綱領）に基づき、コンプライアンスの推進に取り組んでいます。すべての求職者の皆さまが安心して当社の採用活動に参加できるよう、公正かつ適切な採用活動の実施に努めています。また、求職者の皆さまが当社社員による不適切な言動等を受けた場合の相談窓口を設置しています。

【当社の基本方針】
当社は、採用活動において、人種、信条、肌の色、性別、宗教、国籍、言語、身体的特徴、財産、社会的身分、門地等を理由とする差別的な取扱いを禁止し、健全な採用活動の環境を確保します。また、セクシュアルハラスメントを含むあらゆるハラスメントを容認しません。

【面談・面接・連絡手段について】
・ 採用活動に関係のない事項や、プライバシーに過度に立ち入る質問は行いません。
・企業説明会、学校訪問、インターンシップ等の際に懇親会を実施する場合は、希望者のみが参加できるよう配慮し、安全及び交通の便を考慮した時間帯に実施します。
・ 当社社員と求職者との対面での面接・面談は、当社施設または学校施設で行うことを原則とし、その他の場所で行う場合は、第三者の目が届く場所で実施します。
・当社は、求職者との間で、当社社員個人のメールアドレス、SNS アカウント、電話番号等の私的な連絡先を用いたやり取りは行いません。

【相談窓口のご案内】
採用活動に際し、当社社員によるハラスメント等の言動を受けられたり、見聞きされたりした場合は、下記の窓口までご連絡ください。相談者の秘密及びプライバシーは守られます。また、ご相談いただいたことを理由に、採用活動において不利益な取扱いをすることは一切ありません。
リンク先：HORIBA ステークホルダーホットライン

※ご留意事項
・ 本窓口は求職者を含むステークホルダーの皆さまからの通報を受け付ける窓口です。選考結果や採用プロセスに関するお問い合わせには対応いたしかねますので、あらかじめご了承ください。採用活動一般に関してご不安な点やお気づきの点がございましたら、採用担当窓口までご連絡ください。
・ ご相談いただいた内容および個人情報は厳重に管理し、相談対応以外の目的には使用いたしません。

制定日 2026 年 10 月 1 日